



REGIONE PUGLIA



SISTEMA IMPRESA
Confederazione delle Imprese e dei Professionisti

PROTOCOLLO D'INTESA

Regione Puglia
Segreteria Ass.to Diritto allo Studio e alla
Formazione

SP3/PROT

16/07/2020 - 0000178

Prot.: Ingresso - Registro: Protocollo Generale

Oggi, 16/07/2020 tra

REGIONE PUGLIA, con sede a BARI in Lungomare Nazario Sauro n. 33, qui rappresentata dall'Assessore all'Istruzione, Formazione e Lavoro, Sig. Sebastiano Leo;

e

CONFEDERAZIONE SISTEMA IMPRESA, con sede a CREMA in Via Olivetti n. 17, qui rappresentata dal Presidente Confederale Sig. Berlino Tazza (di seguito parte sociale o parti sociali);

CONFSAL, con sede a ROMA in Viale di Trastevere n. 60, qui rappresentata dal Segretario Generale Sig. Angelo Raffaele Margiotta (di seguito parte sociale o parti sociali);

Premessa

Il documento è condiviso in un contesto socio economico in cui istituzioni e parti sociali all'unisono orientano la propria attività sulle misure di contrasto e di contenimento del contagio del virus SARS-CoV-2 e spronano imprese e lavoratori ad essere preparati per sostenere adeguatamente la fase della riapertura.

La ripartenza e la continuazione dell'esercizio delle attività, se non determinate con puntuali accorgimenti, portano con se il rischio di una ricaduta nell'emergenza pandemica con un altro inevitabile quanto insostenibile lockdown.

Le parti sociali hanno steso il progetto "Prospettiva Lavoro" con la volontà di contribuire al contrasto ed al contenimento del contagio e di ridurre al minimo la possibilità che si manifesti una seconda ondata della malattia orientando aziende e lavoratori a nuovi modelli di organizzazione e gestione (MOG), a nuovi Sistemi di Gestione della Sicurezza sul Lavoro (SGSL) e a nuovi processi organizzativi aziendali basati sull'innovazione tecnologica.

Per esercitare al meglio le attività le aziende dovranno organizzarsi con la digitalizzazione, lo smart working, il web, l'intelligenza artificiale e comunque dovranno sempre fare i conti con l'indesiderato ospite rappresentato dal virus.

Pur adottando le nuove tecnologie le imprese ed i professionisti dovranno conformare la loro attività ad un modello o sistema organizzativo in cui la sicurezza nei luoghi di lavoro sarà ancora più importante di prima; quindi i modelli organizzativi ed i sistemi di gestione della sicurezza sul lavoro dovranno essere efficacemente attuati e preferibilmente asseverati o certificati.



REGIONE PUGLIA



Saranno soprattutto le imprese del terziario, fino a poco tempo fa inquadrate come “a basso rischio infortuni sul lavoro” ad essere più sollecitate di altre imprese; infatti la natura dell’attività svolta comporta contatti molto frequenti con persone delle quali non si conosce contesto e puntualità nella condotta da adottare per evitare il contagio.
Tutto ciò premesso,

si conviene quanto segue:

➤ le parti sociali si impegnano a:

- 1) diffondere costantemente i contenuti della normativa nazionale e regionale che costituisce l’ordinamento giuridico relativo alle misure di contrasto e di contenimento del virus;
- 2) comunicare i contenuti del documento del 14 marzo 2020 sottoscritto tra Governo e Parti sociali denominato “Protocollo condiviso di regolamentazione delle misure per il contrasto e il contenimento della diffusione del virus negli ambienti di lavoro” e sue eventuali integrazioni;
- 3) perseguire con maggior vigore gli obiettivi previsti nell’oggetto della collaborazione con INAIL (attivata con il Protocollo d’Intesa sottoscritto da Sistema Impresa e INAIL il 25 giugno 2018 in rapporto di continuità con l’Accordo Quadro sottoscritto tra le stesse parti il 21 aprile 2015) soprattutto ove prevede <<azioni volte al contenimento degli infortuni nelle aziende del settore (Terziario), anche attraverso la diffusione della cultura della tutela della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro sulla base di un modello di processo che garantisca partecipazione, coinvolgimento e confronto tra i soggetti coinvolti sui temi della prevenzione>> e <<l’individuazione e diffusione di buone pratiche in materia di salute, sicurezza e prevenzione, con il coinvolgimento degli strumenti paritetici bilaterali confederali, Formazienda ed Ebiten, nonché Confasal>>;
- 4) informare imprese e lavoratori in merito alle misure di sostegno al reddito messe a disposizione dal governo, dalle regioni e dai fondi di solidarietà bilaterale;
- 5) assistere le imprese nell’individuazione del corretto ammortizzatore sociale applicabile, nello svolgimento delle procedure sindacali necessarie e nell’inoltro delle istanze di accesso agli ammortizzatori sociali;
- 6) promuovere il progetto “Prospettiva Lavoro” tra le imprese ed i professionisti del settore economico “terziario” per perseguire due obiettivi prioritari:
 - adozione efficace di MOG/SGSL asseverati o SGSL certificati;
 - adozione di processi organizzativi aziendali basati sull’innovazione tecnologica.

Regione Puglia si impegna a:

- 1) riconoscere il simbolo “Covid Impresa Protetta” alle imprese ed ai professionisti che adottano un MOG/SGSL asseverato o un SGSL certificato;



REGIONE PUGLIA



SISTEMA IMPRESA
Confederazione delle Imprese e dei Professionisti

- 2) verificare la possibilità di riconoscere una premialità alle imprese ed ai professionisti che adottano un MOG/SGSL asseverato o un SGSL certificato;
- 3) verificare la possibilità di dare sostegno finanziario alle imprese ed ai professionisti per le spese sostenute per l'adozione e l'asseverazione di MOG/SGSL o la certificazione di SGSL e per l'adozione di processi organizzativi basati sull'innovazione tecnologica.
- 4) Il protocollo *de quo* non può essere considerato esclusivo nei confronti dei soggetti cofirmatari. La Regione si riserva il diritto di addivenire ad analoghi protocolli con altri soggetti.

REGIONE PUGLIA

SISTEMA IMPRESA

CONFSAL